**PROGRAMMA DEI LAVORI**

**6 APRILE**

Il contributo dei progetti Europei alle carriere femminili e all’innovazione scientifica

ore 9:00

Saluti istituzionali

Lisandro Benedetti-Cecchi Prorettore per la ricerca in ambito europeo e internazionale – Università di Pisa

Introduce

Susanna Terracini Consiglio Direttivo ANVUR

Intervengono

Maria Carmela Agodi, Ilenia Picardi Progetto GENOVATE - Università degli Studi di Napoli Federico II

Silvana Badaloni Progetto GENDERTIME – Università di Padova

Rita Biancheri Progetto TRIGGER – Università di Pisa

Daniela Falcinelli Progetto STAGES – Università Statale di Milano

Tullia Gallina Toschi Progetto PLOTINA – Alma Mater Studiorum, Università di Bologna

Eugenia GammarrotaDipartimento per i Diritti e le Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Progetto TRIGGER

Fosca GiannottiProgetto TRIGGER **–** ISTI CNR

Barbara Poggio Progetto GARCIA – Università di Trento

ore 13:00 Conclusione dei lavori e

Consegna Attestati di Partecipazione

**SCHEDA DI PRE-ISCRIZIONE**

**AL CORSO DI FORMAZIONE**

**GENERE E SCIENZA TRA RICERCA E INNOVAZIONE**

Il/La sottoscritto/a ……………………………………………………………

Università di appartenenza …………………………………………………

con sede a……………………………………………………..……..………

Prov . ………………………………………… C.A.P ………………………

Via/Piazza …………………………………………………………..………..

Indirizzo e-mail…………………..…………………………………………..

Tel (preferibilmente mobile) …………………..……………………………

In qualità di:

* Professore/essa Ordinario/a
* Professore/essa Associato/a
* Ricercatore/trice (a t.i. o a t.d.)
* Personale Amministrativo e Tecnico
* Assegnista di ricerca
* Borsista di ricerca
* Dottoranda/o
* Altro, specificare: ……………………………………………….

Afferente/Interessato/a alla seguente area disciplinare:

………………………………………………………………………………..

DICHIARA CHE L’ORGANISMO DI PARITÀ DEL PROPRIO ATENEO

* ADERISCE alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane
* NON ADERISCE alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane

**5 APRILE**

La dimensione di genere nelle teorie e nelle prassi della ricerca scientifica

ore 15:00

Saluti istituzionali

Nicoletta De Francesco Prorettrice vicaria e Delegata per gli Studi di genere e le Pari Opportunità – Università di Pisa

Patrizia Tomio Presidente Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane

Relazione introduttiva

Ineke Klinge Chair of Horizon 2020 Advisory Group on Gender. Visiting Professor, Institute of Gender in Medicine (GiM), Charité Universitätsmedizin, Berlin

*For a better integration of the gender dimension in Horizon 2020 Work Programme 2018-2020*

Intervengono

Rita Biancheri Università di Pisa

*Il genere nella formazione e nella ricerca*

Eleonora Da Pozzo, Claudia Martini Università di Pisa

*La prospettiva di genere nella ricerca farmacologica*

Stefania Landi Università di Pisa

*La prospettiva di genere nell'ingegneria, nell'architettura e negli studi sull'ambiente*

Rosa Maria Bruno, Stefano Taddei Università di Pisa

*La prospettiva di genere nella ricerca in medicina cardio-vascolare*

Claudia Carmassi, Lilliana Dell’Osso Università di Pisa

*La prospettiva di genere nella ricerca psichiatrica*

**IL PROGRAMMA**

|  |  |
| --- | --- |
| 8 Settembre | |
| **14-19** | **Sul Leaky Pipeline**  Analisi dei principali fenomeni di leaking, degli eventi scatenanti nella vita personale e professionale. |
| 15 Settembre | |
| **14-19** | **I sostegni alla carriera delle donne**  Il modulo intende fornire una completa panoramica delle previsioni normative rivolte a favorire il *work-life balance* e le azioni di sostegno previste da TRIGGER. |
| 22 Settembre | |
| **14-19** | **Developping Skills’ Profile**  Il modulo intende accompagnare le partecipanti in un percorso di consapevolezza delle competenze acquisite nel percorso formativo e professionale. |
| 29 Settembre | |
| **14-19** | **Display skills**  Valorizzazione delle competenze acquisite allo scopo di sviluppare un *Comprehensive Skills Porfolio*. |
| 6 Ottobre | |
| **14-19** | **Leadership e carriere femminili**  Workshop dedicato ad analizzare i diversi stili di leadership, attraverso percorsi di simulazione.  La seconda parte del workshop è dedicata ad analizzare le strategie di networking |

Visita il nostro sito per informazioni e scadenze:

[www.sp.unpi.it](http://www.sp.unpi.it)





Dipartimento di. Filologia, Letteratura e Linguistica

Palazzo Matteucci, Piazza Torricelli 2

Aula Magna

**COME ISCRIVERSI**

Per iscriversi è sufficiente compilare l’apposito modulo di pre-iscrizione incluso nella presente brochure e inviarlo alla Segreteria della Presidenza della Conferenza Nazionale ([cpo@unitn.it](mailto:cpo@unitn.it)) entro e non oltre il **15 MARZO 2017.**

Ricordiamo che:

* l’adesione è individuale;
* l’iscrizione è gratuita;
* la gestione del pernottamento e le relative spese sono a carico di ciascun/a partecipante;
* l’iscrizione si perfeziona con l’accoglimento della domanda da parte del Comitato di Presidenza della Conferenza Nazionale in funzione del raggiungimento del numero di richieste di pre-iscrizione (verrà data precedenza alle richieste di iscrizione di coloro che afferiscono ad Atenei aderenti alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane).

Per favorire la partecipazione, l’iscrizione individuale non è vincolata all’adesione alla sezione tematica “Genere e Scienza” attivata presso la Conferenza Nazionale. Per gli/le interessati/e, afferenti ad Università i cui Organismi di Parità siano affiliati alla Conferenza, sarà possibile provvedere in tal senso in occasione del Corso.

E CHIEDE

Di essere iscritto/a al corso di formazione “Genere e Scienza: tra innovazione e ricerca” che si svolgerà a Pisa i prossimi 5 e 6 Aprile 2016

Contestualmente DICHIARA

DI POTER PARTECIPARE

* Ad entrambe le sessioni formative
* Ad una delle due sessioni formative in programma

(specificare: …………………………………………………….)

Data …./ …./ ……….

Firma ……………………………………………….

N.B.

Nel caso in cui le domande di adesione pervenute superino il numero massimo di 40 l’organizzazione si riserva di selezionare le domande di iscrizione dando la precedenza alle domande di coloro che afferiscono ad Atenei aderenti alla Conferenza Nazionale e, successivamente, in base alla data di presentazione della richiesta e della disponibilità manifestata a partecipare all’intero percorso formativo.

**DONNE E SCIENZA**

**I DATI DELL’UNIVERSITÀ DI PISA**

Evento formativo organizzato dal Progetto Europeo TRIGGER in collaborazione con la Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane

5-6 APRILE 2017

**GENERE E SCIENZA**

**TRA RICERCA E INNOVAZIONE**

IL CONTRIBUTO DEI PROGETTI EUROPEI DELLE UNIVERSITÀ ITALIANE

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | |
|  |  |  |





**INFO E CONTATTI**

Donatella Piffer

c/o Università degli Studi di Trento

Via Verdi, 6

38122 Trento

Tel. 0461 283303

e-mail: [cpo@unitn.it](mailto:cpo@unitn.it)

Da compilare e inviare entro il **15 marzo 2017** a:

c.a. DONATELLA PIFFER c/o Comitato Pari Opportunità

Università degli Studi di Trento; e-mail [cpo@unitn.it](mailto:cpo@unitn.it)

TRANSFORMING INSTITUTIONS

BY **GENDERING** CONTENTS

AND GAINING EQUALITY IN **RESEARCH**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**CHE COS’È IL LEAKY PIPELINE?**

L’accesso delle donne all’istruzione superiore è avvenuto nel corso dell’Ottocento.

Nel secolo successivo, ovunque nei paesi industrializzati, le donne hanno progressivamente eliminato quel distacco dagli uomini accumulato in secoli di esclusione dall’istruzione. Tuttavia, a questo fenomeno non coincide una corrispondente affermazione professionale nella scienza.

Questo fenomeno è noto come *leaky pipeline*, cioè della conduttura che perde, e si verifica un po’ ovunque in Europa e negli Stati Uniti. Nel percorso che va dalla laurea al dottorato e prosegue verso la professione e poi verso i vertici della stessa, un numero percentuale più alto di donne rispetto a quello degli uomini si ferma ai gradini più bassi della carriera, quando non rinuncia del tutto alla ricerca.

TRANSFORMING INSTITUTIONS

BY **GENDERING** CONTENTS

AND GAINING EQUALITY IN **RESEARCH**