



## Qualche riflessione a partire dal progetto TRIGGER

Convegno Donne & Scienza  
Roma, 1° dicembre 2017

Giovanna Declich



# Partner

## Italia

1. Dipartimento pari opportunità, DPO,  
(Coordinatore)
2. Assemblea delle donne per lo sviluppo e la lotta  
all'esclusione sociale – ASDO
3. Istituto per la ricerca sociale - IRS

## 4. Università di Pisa, UNIPI

## Repubblica Ceca

## 5. Vysoká Škola Chemicko- Technologická v Praze, VSCHT

## 6. Istituto di sociologia dell'accademia ceca delle scienze (Centro donne e scienza), ISAS CR

## Regno Unito

## 7. Birkbeck College–Università di Londra, BBK

## Francia

## 8. Università Parigi Diderot – Paris VII, UPD

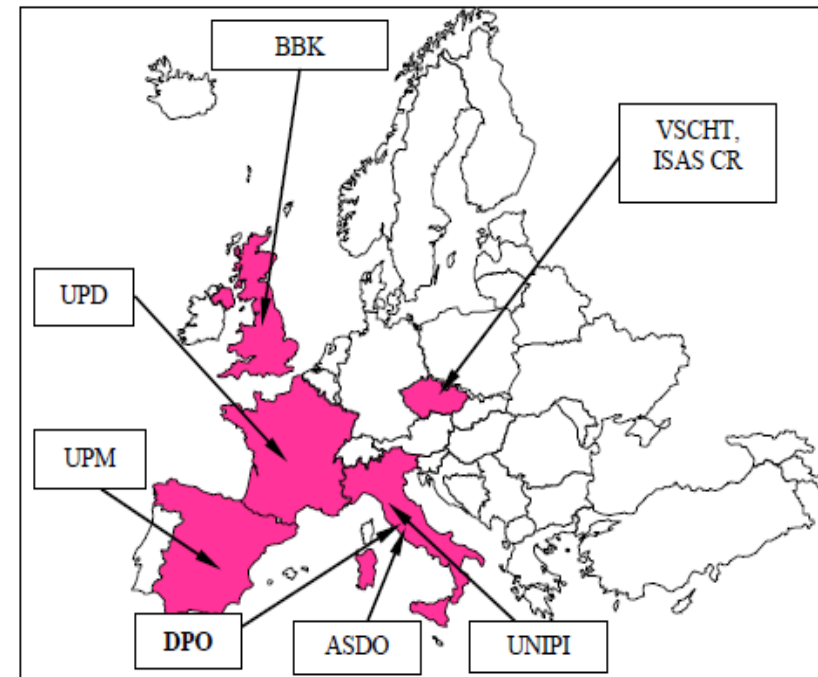
## Spain

## 9. Università Politecnica di Madrid, UPM

2

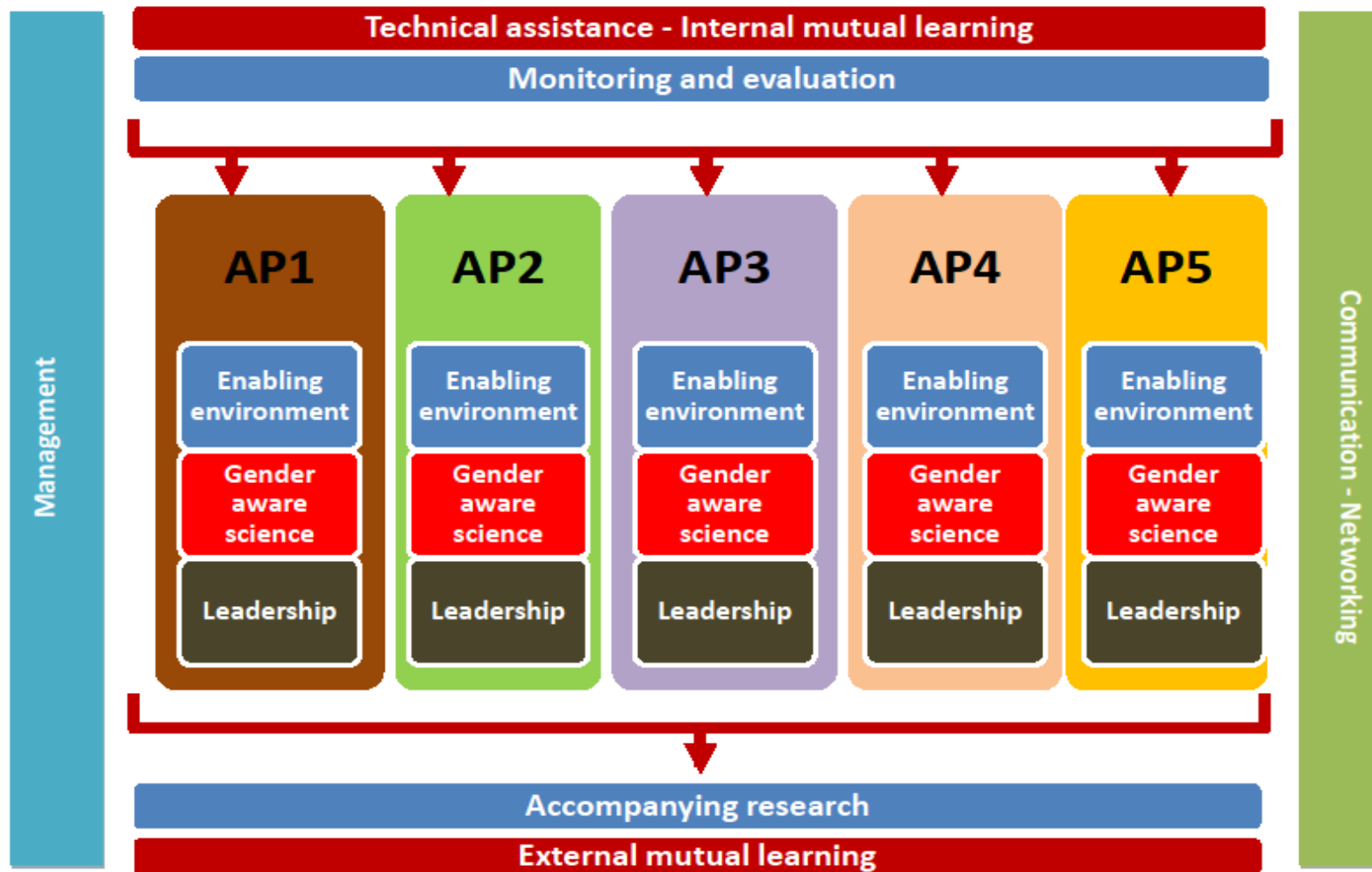
- Attività trasversali
- Piani di azione

# Paesi

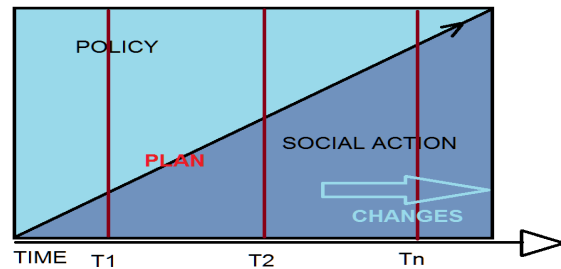


ASDO -1° dicembre 2017

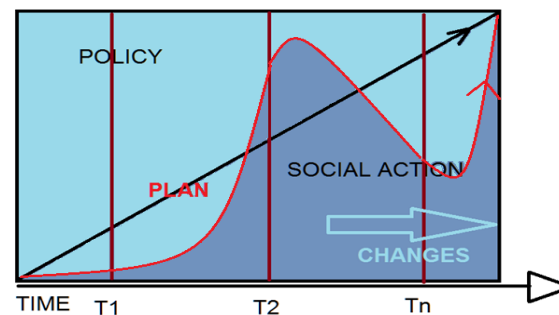
# TRIGGER – struttura del progetto



# Lezioni apprese/in generale



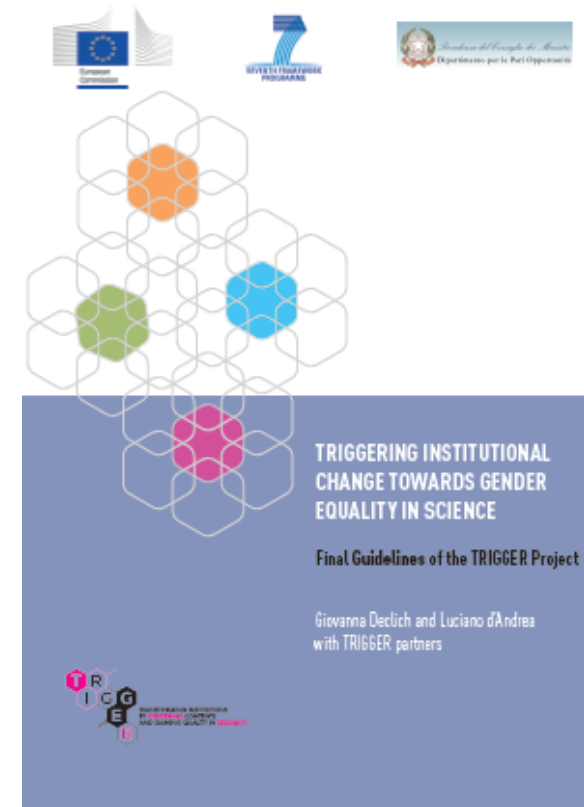
**La realtà diverge dai piani:** c'è sempre un divario tra piani e processi di cambiamento reali



Non si tratta di capire tanto come fare un piano, quanto di utilizzare le azioni per innescare cambiamenti duraturi

# Le linee guida di TRIGGER

- Con un occhio alle **varie dimensioni e componenti del processo di cambiamento**, sono state raccolte e analizzate **57 storie** e sono state messe in evidenza **19 buone pratiche**:
  - 5 piani di azione di **TRIGGER**
  - Attività di apprendimento reciproco con i **“sister projects”** (gli altri progetti finanziati dal 7° programma quadro)
- Secondo un **approccio esperienziale** (non tanto cosa si deve fare, quanto cosa può succedere quando si cerca di cambiare la realtà)
- Con enfasi sulla **dinamica dell’azione** (fattori di facilitazione e ostacolo, strategie di adattamento, effetti attesi e inattesi ecc.)



# Lezioni apprese (in particolare)

- Il successo di una strategia o di un'azione dipende da un insieme di fattori
  - Contesto geografico e istituzionale
  - Fattori politici e congiunturali
  - Persone giuste al posto giusto
  - Capacità di riadattare le strategie in corso d'opera, sapendo cogliere gli interessi degli interlocutori chiave

# Effetti diversi della stessa strategia in contesti differenti/1

- L'introduzione di contenuti di genere nella ricerca in discipline STEM
  - Come leva per l'avanzamento di tutto il piano di azione presso l'università di Pisa
  - Come fattore di conflitto interno tra il polo parità di uomo donna e le esperte di studi di genere a Parigi Diderot

# Effetti diversi della stessa strategia in contesti differenti/2

- Le azioni sulle molestie sessuali
  - “Ostaggio” del conflitto interno tra rettore e sindacati a Madrid (poi risolto grazie all'équipe di progetto)
  - Elemento di stimolo e coesione tra l'università Parigi Diderot e le altre università dello stesso costituendo polo universitario -> creazione di una struttura interuniversitaria per la gestione dei casi, promozione di una politica nazionale di rete tra organismi di parità



# Prospettive future: i piani di sostenibilità

## IN TRIGGER

- Studio di fattibilità sulla sostenibilità nella prima parte della vita di TRIGGER
- Preparazione di piani quinquennali di sostenibilità entro la fine del progetto

## NELLE ISTITUZIONI PARTNER

- Legame con le strategie istituzionali (es. piani pluriennali di uguaglianza, schemi per premi nazionali come Athena SWAN, creazione di nuovi organi all'interno delle istituzioni)
- Favorire la continuità lavorativa delle persone dei team